

Nieuwsbrief oktober 2009



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Matiging heffingsrente

Na het indienen van een aangifte inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting wordt een aanslag opgelegd.

Als u een teruggaaf verwacht naar aanleiding van de aangifte dan zal aan u rente worden vergoed. Ook kan het zijn dat naar aanleiding van de aangifte een aanslag wordt opgelegd die betaald moet worden. Over deze aanslag bent u heffingsrente verschuldigd.

Het beleid van de belastingdienst is erop gericht binnen drie maanden na indienen van de aangifte een aanslag op te leggen. Doet de belastingdienst dit niet binnen deze drie maanden dan mag zij vanaf deze drie maanden geen te betalen heffingsrente meer berekenen volgens de Hoge Raad. Deze regel is niet van toepassing als de vertraging niet aan de belastingdienst is te wijten.

De uitspraak van de Hoge Raad geldt vanaf 25 september 2009. Voor alle aanslagen opgelegd na deze datum is de regeling van toepassing.

Laat ons controleren of uw aanslagen tijdig zijn opgelegd!

Aanpassen gebruikelijk loon?

Heeft u door de crisis te maken met een teruglopende omzet? Dan kan het zo zijn dat het loon dat u als directeur-grotaandeelhouder (DGA) ontvangt zwaar drukt op het resultaat van de vennootschap.

Normaal gesproken moet het loon van de DGA bepaald worden aan de hand van diverse spelregels. Hiervan afwijken is vaak moeilijk. De wetgever wil namelijk niet dat de DGA voor zichzelf een te laag loon vaststelt.

Voor 2009 en 2010 heeft de belastingdienst bepaald dat onder voorwaarden het loon naar beneden aangepast mag worden naar rato van de omzetsdaling.

De voorwaarden die hierbij gesteld worden zijn onder andere:

- De schuld aan de BV mag niet oplopen door het lagere loon. Ook mag er geen dividenduitkering plaatsvinden om het lagere loon te compenseren.
- Omzetwijziging veroorzaakt door wijziging van de ondernemingsvorm of gedeeltelijke verkoop blijft buiten beschouwing.

Als u aan de voorwaarden voldoet mag u de verlaging toepassen zonder nadere toestemming van de belastingdienst. Wilt u zekerheid dat de belastingdienst akkoord gaat met deze wijziging dan adviseren wij in overleg met de inspecteur het loon vast te stellen.



TO COUNT ON
Accountants & Belastingadviseurs

Nieuwsbrief oktober 2009

Leg afspraken vast!

Tussen de DGA en zijn besloten vennootschap moet fiscaal altijd zakelijk gehandeld worden. Er moeten afspraken gemaakt worden zoals deze ook door derden met elkaar gemaakt zouden worden. Het is tussen derden gebruikelijk dat afspraken schriftelijk vastgelegd worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de arbeidsovereenkomst of geldleningovereenkomst.

Zo moet tussen de DGA en zijn vennootschap ook de afspraken schriftelijk vastgelegd worden. Als dit niet gebeurt kan dit (fiscaal) nadelige gevolgen hebben.

Dit blijkt ook uit een recente uitspraak van het gerechtshof Amsterdam. Een DGA had geld van zijn BV geleend. Er waren geen afspraken gemaakt over de looptijd van de lening, aflossingsverplichting of zekerheden. Het geld dat de DGA geleend had, zette hij op een privé spaarrekening. De privé spaarrekening betaalde een hogere rente uit dan het bedrag aan rente wat hij op zijn beurt betaalde aan de BV.

De belastinginspecteur was het hier niet mee eens en stelde dat het in privé ontvangen rentevoordeel de BV toebehoorde. Hij stelde de winst van de vennootschap hoger vast. Daarnaast stelde hij dat de winst als dividend was uitgekeerd aan de aandeelhouder.

Het Hof stelde de inspecteur in het gelijk. Omdat de DGA geen schriftelijke afspraken heeft gemaakt was zijn handelswijze in strijd met de fiscale wetgeving.

Tegemoetkoming kleine banen

In het kader van de lastenverlichting voor werkgevers is voor 2010 het voorstel opgenomen om de lasten te verlichten als er sprake is van een kleine baan. Van een kleine baan is sprake indien een werknemer jonger is dan 23 jaar en minder verdient dan een bepaalde loongrens. De loongrens treft u hieronder aan.

De maatregelen zijn de volgende:

- De loonheffing wordt teruggebracht naar nihil
- De verplichte werknemersverzekering wordt afgeschaft
- De informatieverplichting voor werkgevers wordt verminderd

Het betreffen de volgende situaties:

Leeftijd tot	Maximaal loon per maand
18	€ 275
19	€ 325
20	€ 375
21	€ 425
22	€ 500
23	€ 600